



## Vengroot – Voorbeeld voorlopige Wtl beschikking

Specificaties bij de voorlopige berekening  
 RSIN/Fiscaal nummer/BSN:1234.55.678  
 Kenmerk: 123456789WTL2018001

<b>Gegevens werknemer</b>					
BSN	9876.54.321				
Geboortedatum	dd-mm-jjjj				
Achternaam	Jansen				
<b>Loonkostenvoordelen (LKV's)</b>					
		<b>Aantal verloonde uren voor recht op LKV</b>			
Subnummer	IKV-nr.	LKV oudere werknemer	LKV arbeidsgehandicapte werknemer	LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
1	2567	1.450			
2	2569	650			
<b>Totaal</b>		<b>2.100</b>			
		LKV oudere werknemer	LKV arbeidsgehandicapte werknemer	LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
Begin doelgroepverklaring		1-1-2018			
Einde doelgroepverklaring		31-12-2020			
Overgangsrecht		Nee			
Afwijking aanvraag		Nee			
<b>Totaal per LKV</b>		<b>€ 6.405,00</b>			
<b>LIV of jeugd-LIV Toelichting bij LIV of jeugd-LIV</b>					
Subnummer	IKV-nr	Jaarloon IKV	Aantal verloonde uren	Gemiddeld uurloon	
1	2567	€ 9.000,00	900		
2	2569	€ 4.300,00	400		
<b>Totaal</b>		<b>€ 13.300,00</b>	<b>1.300</b>	<b>€ 10,23</b>	
		LIV	Jeugd-LIV		
<b>Totaal LIV of jeugd-LIV</b>		<b>€ 1.313,00</b>			
<b>Wtl Toelichting bij totaal tegemoetkomingen Wtl</b>		<b>€ 7.718,00</b>			





## Vengroot – Voorbeeld voorlopige Wtl beschikking

### Begrippenlijst

**RSIN/Fiscaal nummer/BSN:** Dit is het nummer waaronder uw organisatie geregistreerd is bij de Belastingdienst.

**Kenmerk:** Dit is het nummer dat op de brief staat die u van UWV of de Belastingdienst ontvangt. Als u naar aanleiding van de brief met de voorlopige berekening belt met UWV, of naar aanleiding van de brief met de definitieve berekening belt met de Belastingdienst, geef dan dit nummer door. U kunt dan sneller worden geholpen.

**Gegevens werknemer:** Voor elke werknemer voor wie u het LKV, het LIV en/of het jeugd-LIV krijgt, ontvangt u een aparte specificatie met een berekening.

**BSN:** Dit is het burgerservicenummer van de werknemer.

**Geboortedatum:** Dit is de geboortedatum van de werknemer.

**Achternaam:** Dit is de geboortenaam van de werknemer, zonder eventuele voorvoegsels.

**Loonkostenvoordelen (LKV's):** Het LKV is ingegaan op 1 januari 2018 en is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.

**Aantal verloonde uren voor recht op LKV:** Dit is het aantal uren dat u in de aangiften loonheffingen heeft opgegeven voor de werknemer.

**Subnummer:** Dit zijn de laatste 2 cijfers van uw loonheffingsnummer.

**IKV-nr:** Dit is het nummer inkomstenverhouding. Dit is een unieke code van maximaal 4 cijfers die u in uw loonadministratie toekent aan elke inkomstenverhouding met een medewerker.

**LKV oudere werknemer:** Als een werkgever een uitkeringsgerechtigde aanneemt van 56 jaar of ouder, geeft dat recht op het LKV Ouderen.

**LKV arbeidsgehandicapte werknemer:** Als een werkgever een werknemer aanneemt met een WIA-uitkering, geeft dat recht op het LKV Arbeidsgehandicapten. Werknemers vallen onder voorwaarden ook onder deze LKV-doelgroep als zij na afloop van de WIA-wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, of als zij een WAO- of WAZ-uitkering hebben.

**LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden:** Als een werkgever een werknemer uit de doelgroep Banenafpraak in dienst neemt, is er recht op het LKV Banenafpraak en scholingsbelemmerden. Echter, geldt dit voor mensen die onder de Participatiewet vallen en geen wettelijk minimumloon kunnen verdienen, mensen die op een reguliere werkplek werken met een Wsw-indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen. Ook geldt dit voor scholingsbelemmerden, die de afgelopen 5 jaar door ziekte of gebrek belemmering hebben ondervonden bij het volgen van onderwijs.

**LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer:** Als een werknemer met een WIA-uitkering de werkzaamheden bij zijn huidige werkgever hervat, geeft dat recht op het LKV Herplaatsing Arbeidsgehandicapten. Werknemers vallen onder voorwaarden ook onder deze LKV-doelgroep als zij een WAO-uitkering hebben en de werkzaamheden bij de oude werkgever hervatten.





## Vengroot – Voorbeeld voorlopige Wtl beschikking

**Totaal:** Dit is het totaal aantal verloonde uren voor deze werknemer, zoals die in de Polisadministratie staan. Dit totaal is per LKV vermeld.

**Begin doelgroepverklaring:** Vanaf deze datum geldt de doelgroepverklaring LKV voor deze werknemer. Deze datum staat op de doelgroepverklaring LKV.

**Einde doelgroepverklaring:** Tot en met deze datum geldt de doelgroepverklaring LKV voor deze werknemer. Deze datum staat op de doelgroepverklaring LKV. Het recht op het LKV kan eerder eindigen dan de geldigheidsduur die op de doelgroepverklaring LKV staat. Het recht op het LKV eindigt bijvoorbeeld op het moment dat de werknemer de AOW-leeftijd bereikt.

**Overgangsrecht:** Nee: dit betekent dat het overgangsrecht niet geldt. Ja: dit betekent dat het overgangsrecht wel geldt. Voor overgangsrecht is de datum bij begin en einde doelgroepverklaring een berekende datum, niet gebaseerd op een doelgroepverklaring

**Afwijking aanvraag:** Nee: dit betekent dat u voor al uw aanvragen het LKV krijgt. Voor ieder tijdvak waarvoor u het LKV heeft aangevraagd, krijgt u het LKV. Ja: dit betekent dat u niet voor al uw aanvragen het LKV krijgt. Niet voor ieder tijdvak waarvoor u het LKV heeft aangevraagd, krijgt u het LKV.

**Totaal per LKV:** Dit is het totaalbedrag aan LKV waarop u recht heeft voor deze werknemer. Als hier meer bedragen staan, dan krijgt u alleen het hoogste bedrag. Alleen dit bedrag staat in de berekening bij het veld 'Totaal tegemoetkomingen Wtl'. Heeft uw werknemer een nieuwe doelgroepverklaring LKV aangevraagd en was die aanvraag op 31 januari nog in behandeling? Dan is het LKV voor deze werknemer niet meegenomen in de voorlopige berekening. Zodra u een kopie van de doelgroepverklaring LKV ontvangen heeft, kunt u tot en met 1 mei de indicatie voor het LKV alsnog op 'ja' zetten. Dit doet u door een correctie door te geven aan de Belastingdienst. Het LKV wordt dan opgenomen in de definitieve berekening.

**LIV of jeugd-LIV:** Het LIV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon. Het jeugd-LIV is een jaarlijkse tegemoetkoming in de loonkosten voor werkgevers wanneer zij jongeren van 18 tot en met 21 jaar in dienst hebben die het minimumjeugdloon verdienen.

**Jaarloon IKV:** Dit is het bedrag dat tijdens het kalenderjaar door de inhoudingsplichtige aan de werknemer aan loon betaald is en dat bepalend is voor toekenning van het LIV of het jeugd-LIV.

**Aantal verloonde uren:** Dit is het aantal uren dat u in de aangiften loonheffingen heeft opgegeven. Om het LIV te krijgen, geldt een minimum van 1.248 verloonde uren per jaar.

**Gemiddeld uurloon:** Dit is het gemiddelde bedrag per uur dat de werknemer verdiende tijdens het kalenderjaar. Dit is berekend door het totaalbedrag aan Jaarloon IKV te delen door het totaal aantal verloonde uren.

**<Totaal aantal verloonde uren LIV i.v.m. AOW-leeftijd>:** Dit veld is ingevuld als de werknemer de AOW-leeftijd heeft bereikt in het jaar waarover deze berekening gaat. Dit is het aantal verloonde uren tot het bereiken van de AOW-leeftijd van de werknemer. Deze verloonde uren tellen mee voor het berekenen van de hoogte van het LIV. Het aantal verloonde uren dat hier staat, kan door het bereiken van de AOW-leeftijd lager zijn dan het aantal verloonde uren dat hierboven staat bij het veld 'Aantal verloonde uren'.

**Totaal LIV of jeugd-LIV:** Dit is het totaalbedrag aan LIV of jeugd-LIV dat u krijgt voor deze werknemer.





## Vengroot – Voorbeeld voorlopige Wtl beschikking

**Totaal tegemoetkomingen Wtl:** Dit is het totaalbedrag aan tegemoetkomingen Wtl dat u ontvangt voor deze werknemer. Heeft u voor deze werknemer recht op het LKV én het LIV, dan staan beide bedragen in deze specificatie, maar alleen de hoogste tegemoetkoming is bij dit totaalbedrag berekend. Zijn de bedragen van het LKV en het LIV even hoog, dan is alleen het LKV bij het totaalbedrag berekend. Als u voor deze werknemer recht heeft op het LKV en het jeugd-LIV, dan is het totaal van beide tegemoetkomingen berekend.



<b>Gegevens werknemer</b>					
BSN	9876.54.321				
Geboortedatum	dd-mm-jjjj				
Achternaam	Jansen				
<b>Loonkostenvoordelen (LKV's)</b>					
<b>Aantal verloonde uren voor recht op LKV</b>					
Subnummer	IKV-nr.	LKV oudere werknemer	LKV arbeidsgehandicapte werknemer	LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
1	2567	1.450			
2	2569	650			
<b>Totaal</b>		<b>2.100</b>			
		LKV oudere werknemer	LKV arbeidsgehandicapte werknemer	LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
Begin doelgroepverklaring		1-1-2018			
Einde doelgroepverklaring		31-12-2020			
Overgangsrecht		Nee			
Afwijking aanvraag		Nee			
<b>Totaal per LKV</b>		<b>€ 6.405,00</b>			
<b>LIV of jeugd-LIV Toelichting bij LIV of jeugd-LIV</b>					
Subnummer	IKV-nr	Jaarloon IKV	Aantal verloonde uren	Gemiddeld uurloon	
1	2567	€ 9.000,00	900		
2	2569	€ 4.300,00	400		
<b>Totaal</b>		<b>€ 13.300,00</b>	<b>1.300</b>	<b>€ 10,23</b>	
		LIV	Jeugd-LIV		
<Totaal aantal verloonde uren LIV i.v.m. AOW-leeftijd>					
<b>Totaal LIV of jeugd-LIV</b>		<b>€ 1.313,00</b>			
<b>Totaal tegemoetkomingen</b>					
<b>WtlToelichting bij totaal tegemoetkomingen Wtl</b>		<b>€ 7.718,00</b>			